



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ททม. ๑๐๓๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้วิธีการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ เป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ ตรงตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐, ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๔ - ๙ ต่อ ๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้วิธีการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณ สอดคล้องกับสภาพบริบท กฎหมาย และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยคงหลักการเพื่อให้ได้ครูที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพและประสบการณ์ในการสอนตรงตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้เรียนเรียนดี มีความสุข อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ภายใต้การสรรหาที่ยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ก.ค.ศ. จึงกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ ภาค ก และ ภาค ข ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการประเมิน ภาค ค ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีการสอบแข่งขัน

การประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ข้อ ๑ คุณลักษณะส่วนบุคคล โดยประเมินจากการสัมภาษณ์ ให้เพิ่มการประเมินความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ กรณีการคัดเลือก

ให้ส่วนราชการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๒.๑ ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)

๑) ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา

๒) การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก

๓) ภูมิสำเนา

๔) การพัฒนาตนเอง

๕) ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ



๑.๒.๒ สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- ๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา
- ๒) ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน
- ๓) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการแก้ปัญหา
- ๔) ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร
- ๕) ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดี

ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ๑.๒.๑ และข้อ ๑.๒.๒ แล้ว ให้นำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้ดำเนินการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ใช้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา

สำหรับสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การกำหนดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ใช้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. กรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ให้ส่วนราชการนำจำนวนตำแหน่งว่างที่เหลือจากการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ไปบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำกับ ดูแล การดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้ดำเนินการคัดเลือก พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ได้

