



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 – 3446

สังกัดสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

วุฒิปริญญาโท 27,600 บาท

(เงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เลือกมิใช่ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบข. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

/ 7. เป็นผู้เคยได้รับโทษ ...

7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว หรือการผดุงครรภ์ หรือ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและกำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การผดุงครรภ์ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำวิทยานิพนธ์และจะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
3. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การพยาบาลแม่และเด็ก การผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สาธารณสุขศาสตร์ การบริหารการพยาบาล หรือการพยาบาลสาขาวิชาอื่นๆ วิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและ/หรือการสอนทางคลินิกในสาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
4. สำเร็จการศึกษาปริญญาโททางการพยาบาลผู้ใหญ่และมีประสบการณ์สอนในสาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา และต้องศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทางการพยาบาลหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีความสัมพันธ์กับสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลครอบครัว การผดุงครรภ์ ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ
5. มีวุฒิปริญญาตรีสาขาพยาบาล และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น 1 และ
6. มีประสบการณ์ด้านการพยาบาล อย่างน้อย 1 ปี
7. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

7.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test:PBT) ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
7.2 คะแนน TOEFL(Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
7.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test:iBT) ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
7.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test:CBT) ไม่น้อยกว่า 173	หรือ
7.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5	หรือ
7.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65	หรือ
7.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60	หรือ
7.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500	หรือ
7.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680	หรือ

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

สอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในรายวิชาต่างๆ ของสาขาวิชา และคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

4.1 งานสอนและงานช่วยสอน

- 4.1.1. วิชาการพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์
- 4.1.2 วิชาปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและการผดุงครรภ์
- 4.1.3 วิชาการพยาบาลครอบครัวและการเจริญพันธุ์
- 4.1.4 วิชาการพยาบาลพื้นฐาน
- 4.1.5 วิชาทฤษฎีการพยาบาล
- 4.1.6 วิชาการประเมินสภาวะสุขภาพ
- 4.1.7 วิชาการบริหารจัดการทางคลินิก
- 4.1.8 วิชาโภชนาการ

4.2 งานบริการวิชาการ ได้แก่

- 4.2.1 การบริการให้คำปรึกษาแก่นิสิต
- 4.2.2 เป็นกรรมการจัดประชุมและบริการวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.3 เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ
- 4.2.4 งานประกันคุณภาพของสาขาวิชาและคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.2.5 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.3 งานวิจัยและวิชาการ ได้แก่

- 4.3.1 เตรียมวางแผนงานวิจัยของสาขาวิชา
- 4.3.2 การประสานงานวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์
- 4.3.3 การเขียนบทความทางวิชาการต่างๆ

/ 4.3.4 การวิจัย ...

4.3.4 การวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ

4.3.5 คณะทำงานพัฒนาตำราสาขาวิชา

4.3.6 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.4 งานกิจการนิสิต ได้แก่

4.4.1 อาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์

4.4.2 อาจารย์ที่ปรึกษา โครงการกิจกรรมต่างๆ ของนิสิตในคณะพยาบาลศาสตร์

4.4.3 กรรมการกิจกรรมนิสิต เป็นต้น

4.4.4 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

4.5 งานประกันคุณภาพการศึกษาในระดับสาขาวิชา/ระดับคณะ

4.6 งานอื่นๆ ได้แก่

4.6.1 การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์

4.6.2 กรรมการดำเนินงานชุดต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์

4.6.3 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา (ใบปริญญาบัตร) และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี จนถึงปริญญาสูงสุด และเอกสารที่แสดงว่า กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

2. เอกสารรับรองการได้รับอนุมัติหัวข้อวิทยานิพนธ์

3. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)

4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

5. สำเนาทะเบียนบ้าน

6. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)

7. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือหนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น

8. ใบรับรองการผ่านงาน
9. ใบรับรองคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี
10. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลผดุงครรภ์ชั้น 1
11. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
12. ใบรับรองแพทย์ ที่ระบุว่าไม่เป็นโรค ต่อไปนี้
 - 12.1 วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - 12.2 โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - 12.3 โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - 12.4 โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - 12.5 โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - 12.6 โรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริหารองค์กร

7. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2565 ในวันและเวลาทำการ (08.30 – 16.00 น.) ณ สำนักงานคนบตี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทร. 0-2649-5000 ต่อ 21831 หรือ 089-9389800 หรือ Download ใบสมัครได้ที่ <http://www.nurse.swu.ac.th>

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการสรรหาจะบุคลากรซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสมกับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ