



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 10189/2563 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัคร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและสังกัด

ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง (1) 7 - 6296

สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

2. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาเอก 36,200 บาท

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ 9 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
2. เป็นบุคคลล้มละลาย
3. เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
4. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
5. เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ. กำหนด
6. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว
7. เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

8. เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
9. เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบอันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา สาขาวิชาจิตวิทยาการให้คำปรึกษา สาขาวิชาจิตวิทยาการแนะแนว สาขาวิชาจิตวิทยาการเรียนรู้ หรือสาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ และ
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา สาขาวิชาจิตวิทยาการเรียนรู้ สาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยา และ
3. มีปริญญาใดปริญญาหนึ่งทางการศึกษา หรือที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี
5. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ ต้องแสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
 - 5.1 คะแนน TOEFL (Paper-based Test: PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.2 คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.3 คะแนน TOEFL (Internet-based Test: iBT) ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 5.4 คะแนน TOEFL (Computer-based Test: CBT) ไม่น้อยกว่า 173 หรือ
 - 5.5 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5.5 หรือ
 - 5.6 คะแนน SWU-SET ไม่น้อยกว่า 65 หรือ
 - 5.7 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 60 หรือ
 - 5.8 คะแนน TU-GET ไม่น้อยกว่า 500 หรือ
 - 5.9 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 680

4. ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานสอน สามารถสอนในรายวิชาระดับปริญญาตรี และปริญญาโท ในรายวิชาดังต่อไปนี้
 - 1.1 ระดับปริญญาตรี สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร เช่น จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาการแนะแนว จิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาเด็ก จิตวิทยาวัยรุ่น สุขภาพจิตในโรงเรียน และจิตวิทยาสังคม เป็นต้น

1.2 ระดับปริญญาโท สอนรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับปริญญาโท เช่น ทฤษฎีการเรียนรู้และแรงจูงใจ จิตวิทยาการเรียนรู้ จิตวิทยาการรู้คิด บุคลิกภาพ การปรับพฤติกรรม ความคิดสร้างสรรค์ สุขวิทยาจิต และพฤติกรรมกลุ่ม การให้คำปรึกษากลุ่ม เป็นต้น

2. งานการนิเทศและการฝึกสอน ทำหน้าที่นิเทศและควบคุมการฝึกสอน การจัดการเรียนการสอนทั่วไป และวิชาเฉพาะให้แก่นิสิตระดับปริญญาตรี หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต หมวดวิชาชีพครู

3. ควบคุมปริญญาานิพนธ์ของนิสิต

4. งานวิจัย ได้แก่

4.1 การวิจัยเป็นรายบุคคลและหมู่คณะ

4.2 งานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยซึ่ง ภาควิชา หรือคณะศึกษาศาสตร์มอบหมาย

5. งานบริการวิชาการ ได้แก่

5.1 การจัดประชุมสัมมนาวิชาการ

5.2 การเป็นวิทยากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

5.3 การบริการทางวิชาการแก่บุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

5.5 การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านจิตวิทยาการศึกษา

6. งานกิจการนิสิต ทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการของนิสิต และกรรมการดำเนินงานโครงการต่างๆ ของคณะศึกษาศาสตร์

7. งานอื่นๆ ได้แก่

7.1 บริการ/ปฏิบัติงานสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนในโรงเรียนสาธิตอย่างน้อย 40 ชั่วโมง

7.2 การปฏิบัติงานต่างๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

7.3 การปฏิบัติ และเข้าร่วมงานต่างๆ ที่คณะศึกษาศาสตร์/มหาวิทยาลัย มอบหมาย

7.4 ปฏิบัติงานเต็มเวลา และเป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

7.5 ผลิตและนำเสนอผลงานทางวิชาการ/และผลงานวิจัย

7.6 พัฒนาดตนเอง โดยเฉพาะการพัฒนาด้านวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาองค์ความรู้ด้านจิตวิทยาการศึกษา และสาขาที่เกี่ยวข้อง

5. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงาน ได้แก่ ประกันสังคม การรักษาพยาบาล

การศึกษาบุตร สวัสดิการมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
จดทะเบียนแล้ว

6. หลักฐานที่ใช้สมัคร

1. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจาก
สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีจนถึงปริญญาสูงสุด
2. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ 3 x 4 ซม. จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
4. สำเนาทะเบียนบ้าน
5. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือชื่อสกุล)
6. เอกสารหลักฐานการอ้างอิงบุคคลในวันสมัคร เช่น หนังสือรับรองความประพฤติจากอาจารย์ที่ปรึกษา
หนังสือรับรองพฤติกรรมการทำงานจากที่ทำงาน หนังสือรับรองความประพฤติจากบุคคลอื่นที่เชื่อถือได้ หรือ
หนังสือที่แสดงเหตุผลที่ลาออก เป็นต้น
7. แสดงหลักฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี

7. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับและยื่นใบสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2565 ในวันและ
เวลาทำการ (08.30 - 16.30 น.) ณ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สุขุมวิท 23 เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 02-649-5000 ต่อ 15517

8. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสิน

คณะกรรมการจะสรรหาบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะ หรือประสบการณ์ที่เหมาะสม
กับข้อกำหนดภาระงานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีที่ประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการสรรหา

9. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบ

คณะกรรมการจะประกาศให้ทราบหลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ